СПРАВКА -ОТЧЕТ

о выполнении в первом полугодии 2021 года коллективного договора ГУО «Средняя школа №1 д.Копище» на 2020-2023г.г. и внесении в него изменений и дополнений

В первом полугодии 2021 г. руководством, профсоюзным комитетом отраслевого профсоюза ГУО «Средняя школа №1 д.Копище» обеспечено проведение необходимой работы по реализации в полном объёме положений коллективного договора на 2020-2023 годы, укреплению системы коллективно-договорных отношений в организации. Конструктивное взаимодействие руководства и профсоюзного комитета способствовало стабильному функционированию учреждения, повышению качества образования, укреплению социально-экономического положения работников.

Коллективный договор на 2020-2023г.г. зарегистрирован в Боровлянском сельском исполнительном комитете и доведен до сведения всех заинтересованных.

По состоянию на 15 июня 2021 года коллективный договор, распространяет своё действие на 130 человека, работников школы.

Коллективный договор содержит дополнительные нормы сверх районного отраслевого соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников отрасли – членов отраслевого профсоюза: установление стимулирующих выплат особо отличившимся педагогам; льготы молодым специалистам; оказание материальной помощи, приобретение путёвок для санаторно-курортного лечения и др.

В рамках реализации п. 29.3 областного соглашения в обкоме профсоюза имеется фонд социальной поддержки членов отраслевого профсоюза, пострадавших в результате пожара, наводнения, урагана и других стихийных бедствий. Для оказания материальной помощи по данному основанию кроме средств областного комитета привлекаются средства всех региональных организаций профсоюза.

В первом полугодии 2021 года материальная помощь была оказана 2 сотрудникам в связи со смертью близкого родственника (отец, мать) в размере 100 руб. каждому.

Также были направлены ходатайства в Минский районный комитет профсоюза работников образования и науки об оказании материальной помощи сотрудникам:

* переболевшим covid – 19. была оказана помощь 14-ти сотрудникам в размере 30, 50, 100, 200 руб. каждому в зависимости от количества дней по болезни. Общая сумма оказанной помощи составила 810 руб.;
* в связи с длительным дорогостоящим лечением 2-м сотрудникам в размере 100 руб. каждому;
* в связи с 50-летним юбилеем была оказана помощь 2-м сотрудникам в размере 100 руб. каждому;
* в связи с оздоровлением в санатории Криница и Приднепровский 9 сотрудникам в размере 1 427,00 руб.

Постоянное внимание за отчётный период уделялось вопросам контрактной формы найма работников школы.

Молодые специалисты работают по трудовым договорам, заключённым на неопределённый срок, за исключением тех, кто дал согласие работать по контрактам. Причём нормой коллективного договора установлено, что с молодыми специалистами контракты могут быть заключены только с их письменного согласия при условии повышения тарифной ставки (оклада) не менее, чем на 20% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее двух календарных дней.

В коллективный договор включен пункт о заключении контрактов с работниками, с положительной стороны зарекомендовавшими себя, не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими длительный стаж работы по специальности по инициативе нанимателя с письменного согласия работника от 3 до 5 лет при условии повышения тарифной ставки (оклада). Также в коллективный договор включен пункт о заключении контрактов с работниками не менее чем на 5 лет, с положительной стороны зарекомендовавшими себя, не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию по инициативе нанимателя с письменного согласия работника при условии повышения тарифной ставки (оклада) и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска.

В апреле 2021 года были внесены и зарегистрированы в Боровлянском сельском исполнительном комитете изменения и дополнения в п.6 коллективного договора ГУО «Средняя школа №1 д.Копище».

На постоянном контроле сторон находились вопросы оплаты труда, повышения социального статуса работников отрасли.

Заработная плата выплачивалась в сроки, установленные коллективным договором. Практически исключены случаи несвоевременной выплаты сумм, причитающихся за отпуск.

Осуществлено изучение соблюдения законодательства по аттестации педагогических работников и оплате труда. Нарушений не установлено.

Продолжалась работа по совершенствованию нормативной правовой базы, касающейся социально - экономического положения работников школы.

Актуальным остаётся вопрос доплаты до минимальной заработной платы. В связи с введением новых расчетов заработной платы, работникам также производится выплата до минимальной

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», Положениями о правовой и технической инспекциях труда Федерации профсоюзов Беларуси в 2017 г. продолжается работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в нашей школе.

По результатам общественного контроля нарушений не установлено.

Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности – одна из важнейших функций профсоюза, предоставляющая широкие полномочия в области контроля за состоянием охраны труда.

Благодаря совместным усилиям по реализации мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма несчастных случаев в первом полугодии 2021 года, оформленных актами формы Н-1 не установлено.

Анализ проведенного контроля показывает что работники школы обеспечиваются в полном объеме средствами индивидуальной защиты в соответствии с Отраслевыми нормами выдачи и, в первую очередь, это касается работников технического персонала.

Также с связи с эпидемиологической обстановкой в стране все работники обеспечены тканевыми масками и перчатками.

Наряду с общественным контролем общественные инспекторы по охране труда активно участвовали в периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда, проводимом нанимателем.

Сегодня коллективный договор содержит ряд норм, обеспечивающих защиту прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда. Выполнение закрепленных норм находилось на постоянном контроле профсоюзного комитета.

У нас осуществляются поздравления сотрудников с такими праздниками как 23 февраля, 8 марта. На поздравления было выделено из профсоюзного бюджета 911,90 руб.

На проведение туристического слета 9-ти педагогам было выделено 144,00 руб.

Вместе с тем руководству и первичной профсоюзной организации необходимо продолжать совместную работу по:

- реализации на практике норм коллективного договора;

- повышению статуса педагогического работника, престижа педагогической профессии; закреплению в школе молодых специалистов;

- повышению уровня оплаты труда работников отрасли, обеспечив выполнение в полном объёме постановления Министерства образования Республики Беларусь 23 марта 2016г. №16;

- активизации работы аттестационных комиссии по повышению квалификационного уровня педагогических работников.

- активизации работы с резервом кадров;

- полной обеспеченности работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГУО «Средняя школа №1 д.Копище» | Председатель первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза  работников образования и науки  ГУО «Средняя школа №1 д.Копище» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.О.Шиврина | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Уманец |